



## AFFICHAGE INTERNE-EXTERNE

---

<b>Date de l'affichage :</b>	<b>22 septembre 2021</b>
<b>Numéro de concours :</b>	<b>28-2021-22-EDU</b>
<b>Poste à combler :</b>	<b>Éducatrice/éducateur</b>
<b>Service :</b>	<b>Dépendances et troubles concomitants adultes</b>
<b>Programme :</b>	<b>Arrêt du tabagisme</b>
<b>Syndicat :</b>	<b>SEFPO</b>
<b>Statut du poste :</b>	<b>Contrat de remplacement jusqu'au 31 août 2022</b>
<b>Entrée en fonction :</b>	<b>Le plus tôt possible</b>
<b>Lieu de travail :</b>	<b>150 chemin Montréal</b>
<b>Nombre d'heures par semaine :</b>	<b>35 heures/semaine</b>
<b>Échelle salariale :</b>	<b>Selon la convention collective du SEFPO, soit entre 48 959 \$ et 58 815\$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels</b>

### Travailler au CAP, Centre d'appui et de prévention

Vous cherchez un milieu stimulant, dynamique et intéressant avec de bonnes conditions de travail ? **Le CAP est pour vous !**

Nous offrons plusieurs services psychosociaux à la communauté francophone de la région d'Ottawa :

- La prévention et les dépistages précoces ;
- Les thérapies individuelles, de groupe et familiales ;
- Les évaluations cliniques et psychologiques ;
- Les interventions en milieux scolaires (élémentaires, secondaires, postsecondaires) ;
- Les services de garde adaptés (Centres éducatifs) ;
- Les services résidentiels (dépendances et troubles concomitants).

**CENTRELECAP.CA**

## Ce que vous ferez

Sous la supervision des directions de Service et sous la responsabilité du superviseur clinique, la personne titulaire de ce poste aura la responsabilité de la mise en œuvre de l'Arrêt du tabagisme dans l'ensemble des services du CAP et agira à titre de personne-ressource pour les employés du CAP en ce qui a trait à l'abandon du tabac. Ses fonctions principales se résument notamment à :

- Mettre en œuvre les activités prévues au plan de travail du Modèle Ottawa pour l'abandon du tabac ;
- Connaître le plan de mise en œuvre, les composantes du programme et les ententes de partenariat avec l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa et du Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) ;
- Établir et maintenir des contacts (par téléphone ou en personne) et de bonnes relations de travail avec tous les intervenants clés du CAP afin de faciliter le déploiement du programme ;
- Assurer la mise en place de la Thérapie de substitution de la nicotine, en vérifier l'application et garder à jour les inventaires nécessaires ;
- Coordonner la mise en œuvre des formulaires, des politiques et des lignes directrices d'abandon du tabac dans les secteurs cliniques respectifs, puis tenir à jour tous les dossiers du programme ;
- Effectuer la collecte, l'entrée et l'analyse des données et en faire rapport au groupe de travail ainsi qu'aux partenaires intéressés ;
- Collaborer avec l'équipe multidisciplinaire afin de faciliter le lancement, la maintenance et la viabilité du programme, et de partager les résultats du programme ;
- Agir à titre de personne-ressource principale (obligation d'être à jour) ;
- Assurer la viabilité du programme en faisant preuve d'originalité et de créativité.

## Ce que vous apporterez à l'équipe

- Détenir un Baccalauréat en psychoéducation, en travail social, sciences infirmières ou dans une discipline liée à la santé ;
- Détenir au moins un an d'expérience en mise en œuvre et coordination de programmes ;
- Connaissance et expérience dans le domaine de la toxicomanie et de la santé mentale ;
- Facilité d'établir de bons contacts avec une clientèle adolescente et adulte ;
- Bonne capacité d'animer des groupes de façon structurée et vivante ;
- Connaissance de la suite Microsoft Office ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Connaître la langue anglaise parlée et écrite.

## Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée pourrait devoir soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de douze (12) mois ;
- Le CAP s'est doté d'une politique de vaccination pour, notamment, l'ensemble de son personnel.

## Rémunération

- Le salaire est fixé selon l'expérience et l'échelle salariale des conditions de travail des employé.e.s du CAP membres du SEFPO.

## Ce qu'il faut nous envoyer

Votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard le **1<sup>er</sup> octobre 2021 à 23h59** au Service des ressources humaines par courriel : [emplois@centrelecap.ca](mailto:emplois@centrelecap.ca)

*Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au :  
[www.centrelecap.ca](http://www.centrelecap.ca)*

*Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.*

*Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes candidates sélectionnées pour un processus de sélection.*