



AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE

Date de l'affichage :	8 mars 2024
Numéro de concours :	90-2023-24-EPEI
Poste à combler :	Éducateur.trice en petite enfance
Service :	Centre éducatif Renée Tassé
Syndicat :	AEFO
Statut du poste :	Temps plein, Contractuel - 12 mois
Entrée en fonction :	Le 2 juillet 2024
Lieu de travail :	801 promenades de l'aviation, Ottawa
Nombre d'heures par semaine :	35 heures/semaine
Échelle salariale :	Selon la convention collective de l'AEFO, soit entre 43,425 et 49,772\$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

Travailler au CAP, Centre d'appui et de prévention

Vous cherchez un milieu stimulant, dynamique et intéressant avec de bonnes conditions de travail ? **Le CAP est pour vous !**

Nous offrons plusieurs services psychosociaux à la communauté francophone de la région d'Ottawa :

- La prévention et les dépistages précoces ;
- Les thérapies individuelles, de groupe et familiales ;
- Les évaluations cliniques et psychologiques ;
- Les interventions en milieux scolaires (élémentaires, secondaires, postsecondaires) ;
- Les services de garde adaptés (Centres éducatifs) ;
- Les services résidentiels (dépendances et troubles concomitants).

CENTRELECAP.CA



Ce que vous ferez

Sous la responsabilité de la superviseure du Centre éducatif, la personne titulaire va :

- Offrir aux enfants un milieu d'apprentissage naturel et positif qui accroît leur développement au niveau social, affectif, moteur, émotif et langagier ;
- Suivre l'approche du ministère de l'Éducation, soit le « Comment apprend-on ? » tout en l'adaptant aux besoins particuliers de la clientèle ;
- Favoriser la santé, la sécurité, l'alimentation et le bien-être des enfants en respectant les recommandations des médecins, orthophonistes et ergothérapeutes ;
- Soutenir les interactions positives et réceptives entre les enfants, les parents et les membres du personnel ;
- Encourager les enfants à interagir et à communiquer de façon positive et soutenir leur capacité à s'autoréguler ;
- Favoriser l'exploration, le jeu et la curiosité des enfants en respectant les limites de chacun ;
- Offrir des expériences initiées par les enfants et soutenues par les adultes ;
- Noter et discuter avec les membres de l'équipe des lacunes et des délais d'apprentissage de chaque enfant ;
- Utiliser les outils appropriés pour la gestion du comportement et la communication, y incluant le PECS, les stratégies de désensibilisation, l'ABA au besoin ;
- Favoriser le développement autonome de chacun des enfants ;
- Documenter et évaluer tous les éléments mentionnés dans les objectifs spécifiques de développement individuel de chacun des enfants pour voir si le programme répond bien aux besoins des enfants et des familles ;
- Participer à des rencontres bimensuelles concernant les besoins des enfants ainsi que ceux de leur famille ;
- Rédiger et mettre en place des plans de services adaptés à chacun des enfants ;
- Favoriser l'intégration et l'inclusion des enfants dans des groupes neuro-typiques ;
- Offrir des soins bienveillants et respectueux ;
- Accorder les premiers soins, s'il y a lieu.

Ce que vous apporterez à l'équipe

- Détenir un diplôme d'études collégiales de l'Ontario (2 ans) en éducation de la petite enfance ou l'équivalent ;
- Être membre en règle de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance de l'Ontario (si applicable) ;
- Posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience avec les enfants autistes et autres besoins particuliers ;
- Posséder une formation en secourisme RCR-Niveau C auprès des jeunes enfants ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Capacité de travailler en équipe, sens des responsabilités, autonomie et créativité ;
- Fournir une fiche d'immunisation en règle avec les exigences du ministère de l'Éducation.



Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée doit pouvoir soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de 6 mois ;
- Les candidats sélectionnés doivent être légalement admissibles à travailler au Canada.

Rémunération

- Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

Ce qu'il faut nous envoyer

Votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard **le 15 mars 2024 à 23 h 59** au Service des ressources humaines par courriel : [**emplois@centrelecap.ca**](mailto:emplois@centrelecap.ca)

Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à [*gestionrh@centrelecap.ca*](mailto:gestionrh@centrelecap.ca) dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs

Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au : www.centrelecap.ca

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.

Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes candidates sélectionnées pour un processus de sélection.

CENTRELECAP.CA