



## AFFICHAGE INTERNE-EXTERNE

---

<b>Date de l'affichage :</b>	12 avril 2024
<b>Numéro de concours :</b>	02-2024-25-IPE
<b>Poste à combler :</b>	Intervenant.e en petite enfance
<b>Service :</b>	Centre éducatif Les Petites Frimousses
<b>Syndicat :</b>	AEFO
<b>Statut du poste :</b>	Régulier, temps plein
<b>Entrée en fonction :</b>	Dès que possible
<b>Lieu de travail :</b>	134 rue Genest
<b>Nombre d'heures par semaine :</b>	35 heures/semaine
<b>Échelle salariale :</b>	Selon la convention collective de l'AEFO, soit entre 33 853\$ et 41 308\$ plus le WEG, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

### Travailler au CAP, Centre d'appui et de prévention

Vous cherchez un milieu stimulant, dynamique et intéressant avec de bonnes conditions de travail ?  
**Le CAP est pour vous !**

Nous offrons plusieurs services psychosociaux à la communauté francophone de la région d'Ottawa :

- La prévention et les dépistages précoces ;
- Les thérapies individuelles, de groupe et familiales ;
- Les évaluations cliniques et psychologiques ;
- Les interventions en milieux scolaires (élémentaires, secondaires, postsecondaires) ;
- Les services de garde adaptés (Centres éducatifs) ;
- Les services résidentiels (dépendances et troubles concomitants).

[CENTRELECAP.CA](http://CENTRELECAP.CA)



## Ce que vous ferez

Sous la responsabilité de la superviseuse du Centre éducatif Les Petites Frimousses, la personne titulaire va :

- Travailler en collaboration avec le personnel éducateur afin d'offrir aux enfants un milieu d'apprentissage naturel et positif qui accroît leur développement à niveau social, affectif, moteur, émotif et langagier ;
- Suivre l'approche du ministère de l'Éducation, soit le « Comment apprend-on ? » ;
- Favoriser la santé, la sécurité, l'alimentation et le bien-être des enfants ;
- Soutenir les interactions positives et réceptives entre les enfants, les parents et les membres du personnel ;
- Encourager les enfants à interagir et à communiquer de façon positive et soutenir leur capacité à s'autoréguler ;
- Favoriser l'exploration, le jeu et la curiosité des enfants ;
- Tenir compte du rythme de chaque enfant lors des transitions ;
- Noter et discuter avec les membres de l'équipe des lacunes et des délais d'apprentissage de chaque enfant ;
- Utiliser les outils appropriés pour la gestion du comportement et la communication, y incluant le PECS ;
- Inculquer aux enfants de bonnes habitudes pour les repas, la toilette et le soin des vêtements et du matériel ;
- Offrir des soins bienveillants et respectueux ;
- Accorder les premiers soins, s'il y a lieu.

## Ce que vous apporterez à l'équipe

- Détenir un diplôme d'études secondaires ;
- Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience dans un poste en lien direct avec la petite enfance ;
- Posséder une formation en secourisme RCR-Niveau C auprès des jeunes enfants ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Capacité de travailler en équipe, sens des responsabilités, autonomie et créativité ;
- Fournir une fiche d'immunisation en règle avec les exigences du ministère de l'Éducation.

## Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée doit pouvoir soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de 6 mois.
- Les candidats sélectionnés doivent être légalement admissibles à travailler au Canada.

[CENTRELECAP.CA](http://CENTRELECAP.CA)



## Rémunération

- Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

## Ce que nous vous offrons:

- Salaire compétitif
- 4 semaines de congés annuels
- Divers autres congés
- Assurances collectives (soins médicaux, dentaires, vie, invalidité et services professionnels)
- Régime de retraite avec participation de l'employeur
- Programmes d'aide aux employés (counseling, avis juridiques, conseils équilibre de vie, etc.).

## Ce qu'il faut nous envoyer

Votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard **le 21 avril 2024 à 23 h 59** ou jusqu'à ce que le poste soit comblé au Service des ressources humaines par courriel : [emplois@centrelecap.ca](mailto:emplois@centrelecap.ca)

## Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à [gestionrh@centrelecap.ca](mailto:gestionrh@centrelecap.ca) dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'Appui et de Prévention (Le CAP) étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

*Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au : [www.centrelecap.ca](http://www.centrelecap.ca)*

*Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.*

*Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes candidates sélectionnées pour un processus de sélection.*

**CENTRELECAP.CA**