



## AFFICHAGE INTERNE / EXTERNE

---

<b>Date de l'affichage :</b>	Le 12 avril 2024
<b>Numéro de concours :</b>	05-2024-25-EDU
<b>Poste à combler :</b>	Éducateur.trice spécialisé.e
<b>Programme :</b>	Évitement
<b>Service :</b>	Santé mentale, jeunes et familles
<b>Syndicat :</b>	AEFO
<b>Statut du poste :</b>	Régulier, temps plein
<b>Entrée en fonction :</b>	Le plus tôt possible
<b>Lieu de travail :</b>	150 chemin Montréal
<b>Nombre d'heures par semaine :</b>	35 heures
<b>Échelle salariale :</b>	Selon la convention collective en vigueur, soit entre 52 975 \$ et 63 434\$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

### Travailler au CAP, Centre d'appui et de prévention

Vous cherchez un milieu stimulant, dynamique et intéressant avec de bonnes conditions de travail ? **Le CAP est pour vous !**

Nous offrons plusieurs services psychosociaux à la communauté francophone de la région d'Ottawa :

- La prévention et les dépistages précoces ;
- Les thérapies individuelles, de groupe et familiales ;
- Les évaluations cliniques et psychologiques ;
- Les interventions en milieux scolaires (élémentaires, secondaires, postsecondaires) ;
- Les services de garde adaptés (Centres éducatifs) ;
- Les services résidentiels (dépendances et troubles concomitants).



## Environnement de travail

- Le programme Évitement (section 23) est conçu pour répondre aux besoins en santé mentale et éducationnels des jeunes âgés entre 12 et 18 ans, qui vivent une perturbation émotionnelle importante à l'école, à la maison et en communauté. L'équipe collabore avec le jeune, sa famille et l'école afin d'établir un plan de traitement qui répond aux besoins du jeune. L'équipe est volante : se déplace à l'école, à domicile et en communauté.

## Ce que vous ferez

Sous la responsabilité du superviseur clinique des Services en santé mentale jeunes et familles, les responsabilités de l'éducateur se résument, sans s'y limiter, à :

- Développer un lien thérapeutique favorisant l'engagement au cheminement scolaire ;
- Travailler en collaboration avec les divers partenaires scolaires et communautaires ;
- Participer à la planification des soins multidisciplinaires ;
- Contribuer à la mise en action du plan d'intervention ;
- Évaluer les besoins socio-émotionnels ;
- Accompagner le jeune dans le développement d'habiletés favorisant la réintégration du milieu scolaire régulier ;
- Participer aux discussions de cas et aux réunions d'équipe ;
- Assurer la communication avec les parents ;

## Ce que vous apporterez à l'équipe

- Détenir minimalement une technique en éducation spécialisée de 3 ans avec une expérience de 3 ans dans un domaine de la relation d'aide (travail social, psychoéducation, psychologie, criminologie, ou autre) ;
- Posséder de l'expérience de travail auprès des jeunes ;
- Connaissance de l'approche cognitivo-comportementale (TCC)
- Connaissance des techniques d'entretien motivationnel ;
- Connaissances théoriques et pratiques dans le domaine de la santé mentale ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite et avoir une connaissance de la langue anglaise parlée et écrite ;
- Détenir des formations et certifications ASIST, RCR, TCI, etc. seront considérées comme un atout ;
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative au quotidien ;
- Permis de conduire valide et utilisation de son véhicule (déplacements dans la région d'Ottawa) ;



## Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée doit pouvoir soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins 12 mois ;
- Les candidats sélectionnés doivent être légalement admissibles à travailler au Canada.

## Rémunération

Le salaire est fixé selon l'expérience et l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

## Ce que nous vous offrons:

- Salaire compétitif
- 4 semaines de congés annuels
- Divers autres congés
- Assurances collectives (soins médicaux, dentaires, vie, invalidité et services professionnels)
- Régime de retraite avec participation de l'employeur
- Programmes d'aide aux employés (counseling, avis juridiques, conseils équilibre de vie, etc.).

## Ce qu'il faut nous envoyer

Votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard le **21 avril 2024 à 23 h 59** au Service des ressources humaines par courriel : [emplois@centrelecap.ca](mailto:emplois@centrelecap.ca).

## Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à [gestionrh@centrelecap.ca](mailto:gestionrh@centrelecap.ca) dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'Appui et de Prévention (Le CAP) étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

*Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au : [www.centrelecap.ca](http://www.centrelecap.ca)*

*Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.*

*Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes candidates sélectionnées pour un processus de sélection.*