



## AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE

---

<b>Date de l'affichage :</b>	Le 14 mai 2024
<b>Numéro de concours :</b>	13-2024-25-EDU
<b>Poste à combler :</b>	Éducateur.trice spécialisé.e (2 postes)
<b>Secteur :</b>	Services de santé mentale – Jeunes et familles
<b>Programme :</b>	Clinique SMJF
<b>Syndicat :</b>	AEFO
<b>Statut du poste :</b>	Régulier, temps plein
<b>Entrée en fonction :</b>	Dès que possible
<b>Lieu de travail :</b>	150 chemin Montréal
<b>Nombre d'heures par semaine :</b>	35 heures/semaine
<b>Échelle salariale :</b>	Selon la convention collective de l'AEFO, soit entre 52 975,55 \$ et 63 434,66\$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

### Information sur l'organisme

Le Centre d'Appui et de Prévention (Le CAP), est un organisme à but non lucratif qui offre un continuum de services inclusifs, en français, de la petite enfance à l'âge adulte, qui favorise le développement optimal et l'accompagnement vers un mieux-être face aux défis de santé mentale, des dépendances et des troubles concomitants.

### Sommaire des responsabilités

Sous la coordination des services de santé mentale Jeunes et Familles, la personne titulaire de ce poste travaille auprès des enfants et jeunes avec des problèmes d'adaptation, comportementaux et socio émotionnels, ainsi qu'auprès de leur famille. Elle a la responsabilité d'offrir des services en milieu de vie (p.ex., à la maison) et des groupes thérapeutiques sur divers thèmes cliniques, en plus de réaliser des évaluations de dépistage précoce pour les jeunes enfants intégrant les services de la clinique externe. Plus précisément, il remplit son mandat en effectuant les tâches suivantes, sans s'y limiter :

[CENTRELECAP.CA](http://CENTRELECAP.CA)



- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'intervention;
- Accompagner les enfants dans le développement d'habiletés comportementales et socio émotionnelles saines et optimales ;
- Outiller le parent/tuteur au niveau des habiletés parentales (structure, discipline);
- Effectuer de l'intervention de crise en appliquant des méthodes approuvées de contention auprès des enfants qui peuvent être un risque pour eux et leur entourage, s'il y a lieu ;
- Réaliser des évaluations de dépistage en lien avec le développement de l'enfant ;
- Offrir de l'intervention de groupe et animer des ateliers thématiques ;
- Offrir un accompagnement ou un aiguillage vers d'autres ressources, s'il y a lieu ;
- Participer aux différentes réunions cliniques et administratives requises par le programme ;
- Suivre les formations cliniques pertinentes au programme.
- Assurer la tenue de dossier requise par le programme ;
- Autres tâches ou responsabilités déléguées par son superviseur immédiat.

## **Exigences**

- Détenir minimalement un diplôme de trois (3) ans en techniques d'éducation spécialisée OU
- Détenir un baccalauréat dans un domaine jugé pertinent en santé mentale ou en intervention (psychoéducation, psychologie)
- Une préférence sera accordée aux personnes détenant un diplôme de 1e cycle;
- Posséder un minimum de 2 ans d'expérience de pratique professionnelle incluant l'animation de groupes auprès d'enfants et jeunes présentant des problématiques de santé mentale, de comportements et autres ;
- Être certifié en techniques d'intervention reconnues (ex CPI ou au TCI) est un atout ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Connaître la langue anglaise parlée et écrite ;
- Pouvoir travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Faire preuve d'empathie envers la clientèle ;
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative au quotidien ;
- Connaissance de la suite Microsoft Office ;
- Être disposé à se déplacer dans la région d'Ottawa au besoin ;

## **Conditions de travail particulières**

- Le ou la candidate sélectionné.e pourrait devoir à soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins 12 mois.
- Le ou la candidat.e sélectionné.e doit être légalement admissibles à travailler au Canada.



## Rémunération

Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

## Ce que nous vous offrons:

- Salaire compétitif
- 4 semaines de congés annuels
- Divers autres congés
- Assurances collectives (soins médicaux, dentaires, vie, invalidité et services professionnels)
- Régime de retraite avec participation de l'employeur
- Programmes d'aide aux employés (counseling, avis juridiques, conseils équilibre de vie, etc.).

## Pour postuler

Veillez nous faire parvenir votre CV (en français) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), **jusqu'à ce que le poste soit comblé** au service des ressources humaines par courriel: [emplois@centrelecap.ca](mailto:emplois@centrelecap.ca)

## Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à [gestionrh@centrelecap.ca](mailto:gestionrh@centrelecap.ca) dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

*Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au: [www.centrelecap.ca](http://www.centrelecap.ca).*

*Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un processus de sélection.*