



AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE

Date de l'affichage :	18 décembre 2024
Numéro de concours :	53-2024-25-EPEI
Poste à combler :	Éducateur.trice en petite enfance
Service :	Centre éducatif Franco-Jeunesse
Syndicat :	AEFO
Statut du poste :	Permanent, régulier, temps partiel
Entrée en fonction :	Dès que possible
Lieu de travail :	334 rue Wilbrod et 119 rue Osgoode
Nombre d'heures par semaine :	27.5h par semaine, du lundi au vendredi de 7h15 à 9h15 puis de 14h30 à 18h
Échelle salariale :	Selon la convention collective de l'AEFO, soit entre 22.43\$ et 27.89\$ plus le WEG, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

Information sur l'organisme

Le Centre d'Appui et de Prévention (Le CAP), est un organisme à but non lucratif qui offre un continuum de services inclusifs, en français, de la petite enfance à l'âge adulte, qui favorise le développement optimal et l'accompagnement vers un mieux-être face aux défis de santé mentale, des dépendances et des troubles concomitants.

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité de la superviseure du Centre éducatif Franco-Jeunesse, la personne titulaire va :

- Offrir aux enfants un milieu d'apprentissage naturel et positif qui accroît leur développement au niveau social, affectif, moteur, émotif et langagier ;
- Suivre l'approche du ministère de l'Éducation, soit le « Comment apprend-on ? » tout en l'adaptant aux besoins particuliers de la clientèle ;

CENTRELECAP.CA



- Favoriser la santé, la sécurité, l'alimentation et le bien-être des enfants en respectant les recommandations des médecins, orthophonistes et ergothérapeutes ;
- Soutenir les interactions positives et réceptives entre les enfants, les parents et les membres du personnel ;
- Encourager les enfants à interagir et à communiquer de façon positive et soutenir leur capacité à s'autoréguler ;
- Favoriser l'exploration, le jeu et la curiosité des enfants en respectant les limites de chacun ;
- Offrir des expériences initiées par les enfants et soutenues par les adultes ;
- Noter et discuter avec les membres de l'équipe des lacunes et des délais d'apprentissage de chaque enfant ;
- Utiliser les outils appropriés pour la gestion du comportement et la communication, y incluant le PECS, les stratégies de désensibilisation, l'ABA au besoin ;
- Favoriser le développement autonome de chacun des enfants ;
- Documenter et évaluer tous les éléments mentionnés dans les objectifs spécifiques de développement individuel de chacun des enfants pour voir si le programme répond bien aux besoins des enfants et des familles ;
- Participer à des rencontres bimensuelles concernant les besoins des enfants ainsi que ceux de leur famille ;
- Rédiger et mettre en place des plans de services adaptés à chacun des enfants ;
- Favoriser l'intégration et l'inclusion des enfants dans des groupes neuro-typiques ;
- Offrir des soins bienveillants et respectueux ;
- Accorder les premiers soins, s'il y a lieu.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales de l'Ontario (2 ans) en éducation de la petite enfance ou l'équivalent ;
- Être membre en règle de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance de l'Ontario (si applicable) ;
- Posséder une formation en secourisme RCR-Niveau C auprès des jeunes enfants ;
- Avoir un minimum de trois (3) ans d'expérience avec les enfants autistes et autres besoins particuliers serait considéré comme un atout ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Capacité de travailler en équipe, sens des responsabilités, autonomie et créativité ;
- Fournir une fiche d'immunisation en règle avec les exigences du ministère de l'Éducation ;
- Détenir un permis de travail pour le Canada.



Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée devra soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins 6 mois.
- La personne candidate sélectionnée doit être légalement admissible à travailler au Canada.

Rémunération

Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

Pour postuler

Veillez nous faire parvenir votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard le **23 décembre à 23 h 59** au service des ressources humaines par courriel: emplois@centrelecap.ca.

Noter que les candidatures seront reçues jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à gestionrh@centrelecap.ca dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.

Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un processus de sélection.

CENTRELECAP.CA