



AFFICHAGE INTERNE / EXTERNE

Date de l'affichage :	Le 16 janvier 2025
Numéro de concours :	55-2024-25-TS
Poste à combler :	Travailleur.euse social.e
Service :	Santé mentale - Jeunes et familles
Programme :	Centre de traitement de Jour – volet pour enfants
Syndicat :	AEFO
Statut du poste :	Régulier, temps plein
Entrée en fonction :	3 février 2025
Lieu de travail :	235 McArthur Ave.
Nombre d'heures par semaine :	35 heures du lundi au vendredi
Échelle salariale :	Selon la convention collective en vigueur, soit entre 77 116,60 \$ et 86 367,97\$ en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

Information sur l'organisme

Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), est un organisme à but non lucratif qui offre un continuum de services inclusifs, en français, de la petite enfance à l'âge adulte, qui favorise le développement optimal et l'accompagnement vers un mieux-être face aux défis de santé mentale, des dépendances et des troubles concomitants.

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité de la superviseure de la clinique externe, le titulaire de ce poste travaille auprès d'enfants, de jeunes, de familles en vue d'aider à résoudre ou à prévenir des problèmes personnels, familiaux, sociaux, affectifs et comportementaux. Il peut être appelé, entre autres à

- Rencontrer des jeunes et des familles dans le cadre des rendez-vous CHOIX (discussion préliminaire pour discuter des besoins, formuler les objectifs thérapeutiques et cibler le service pertinent) ;

CENTRELECAP.CA



- Élaborant un plan d'intervention qui détaille les objectifs thérapeutiques ciblés, les moyens pour atteindre ces objectifs et les indicateurs de changement permettant d'évaluer le cheminement thérapeutique ;
- Offrant des thérapies individuelles ou familiales, ou du counseling parental, aux clients afin de les aider à se développer, à s'adapter et à s'améliorer dans toutes les sphères identifiées dans le plan d'intervention ;
- Évaluant, sur une base continue, la progression de la thérapie offerte et en ajustant les objectifs du plan d'intervention, lorsque nécessaire ;
- Assurant le suivi des références aux services spécialisés et autres agences de la communauté ;
- Effectuant des interventions brèves, de l'aiguillage et de l'accompagnement pour les jeunes et leurs familles.

Il contribue également au bon fonctionnement des programmes cliniques, notamment en :

- Participant à des réunions cliniques et administratives ;
- Contribuant à l'implémentation de nouveaux services ou modalités d'intervention ;
- Participant à des comités internes et/ou externes au sein de la communauté ;
- Participant à des formations de perfectionnement professionnel ;
- Participant à des supervisions cliniques récurrentes ;
- Tenant à jour les dossiers client selon les politiques et les procédures du Centre ;
- Donnant à l'occasion de conférences, ateliers et colloques ;
- Fournissant au besoin des services d'information publique ;
- Appuyant et supervisant des stagiaires universitaires, s'il y a lieu ;
- Participant à des projets de recherche, s'il y a lieu.

Exigences

- Détenir une maîtrise en travail social ou dans un domaine connexe jugé pertinent (p.ex., psychoéducation, psychologie du counseling)
- Être membre en règle d'un ordre professionnel reconnu en Ontario autorisant et encadrant la pratique de la psychothérapie ;
- Posséder au moins deux ans d'expérience de pratique autonome en intervention (thérapie individuelle, thérapie familiale, thérapie de groupe, counseling parental) auprès des jeunes/enfants et des familles ;
- Pouvoir travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Connaissance de l'approche CAPA (Approche de CHOIX et de Partenariat) est un atout ;
- Travailler en collaboration étroite avec les différents partenaires de la communauté ;
- Sens de la rigueur, autonomie et souci d'amélioration continue dans sa pratique ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite ;
- Excellentes habiletés de communication orale et écrite ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;



Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée devra soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de 6 mois ;
- La personne candidate sélectionnée doit être légalement admissible à travailler au Canada
- En raison des besoins opérationnels et des formations obligatoires, les vacances estivales sont autorisées jusqu'au début août

Rémunération

Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.

Pour postuler

Veuillez nous envoyer votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard **21 janvier 2025 à 23h59**, au Service des ressources humaines par courriel : emplois@centrelecap.ca

Noter que les candidatures seront reçues jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à gestionrh@centrelecap.ca dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.

Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un processus de sélection.

CENTRELECAP.CA