



AFFICHAGE INTERNE / EXTERNE

Date de l'affichage :	21 janvier 2025
Numéro de concours :	60-2024-25-TS
Poste à combler :	Travailleur.euse social.e
Programme :	Santé mentale post secondaire - La Boussole
Syndicat :	AEFO
Statut du poste :	Assignment temporaire
Entrée en fonction :	Le plus tôt possible
Fin de l'assignation :	26 juin 2026
Lieu de travail :	801 Promenade de l'Aviation, Ottawa (Campus d'Ottawa) et 8700 boulevard Jeanne D'Arc Nord, Orléans (campus d'Orléans) - poste en présentiel
Nombre d'heures par semaine :	35 heures/semaine
Échelle salariale :	Selon la convention collective présentement en vigueur, soit entre 77 416,60 \$ et 86 367,97\$

Information sur l'organisme

Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), est un organisme à but non lucratif qui offre un continuum de services inclusifs, en français, de la petite enfance à l'âge adulte, qui favorise le développement optimal et l'accompagnement vers un mieux-être face aux défis de santé mentale, des dépendances et des troubles concomitants.

Sommaire des responsabilités

Relevant de la superviseure clinique du programme La Boussole, et évoluant au sein d'une équipe multidisciplinaire, la personne titulaire de ce poste offre une gamme de services cliniques en santé mentale auprès des étudiant.e.s du Collège La Cité. Elle travaille en vue d'aider les étudiant.e.s à conjuguer leur réussite académique avec leurs défis d'ordre personnel et scolaire. De plus, elle évalue leurs besoins et recommande des mesures d'accommodements académiques en fonction des limitations fonctionnelles.

CENTRELECAP.CA



Elle établit et met en application des services d'appui à la réussite académique et de soutien psychologique à l'ensemble de la population étudiante, notamment en :

- Rencontrer des étudiant.e.s dans le cadre des rendez-vous CHOIX (discussion préliminaire pour discuter des besoins, formulation conjointe des objectifs thérapeutiques et cibler le service pertinent) ;
- Élaborant un plan d'intervention qui détaille les objectifs thérapeutiques ciblés, les moyens pour atteindre ces objectifs et les indicateurs de changement permettant d'évaluer le cheminement thérapeutique ;
- Effectuant des interventions brèves, de l'aiguillage et de l'accompagnement pour les étudiant.e.s.
- Procéder à l'analyse des limitations fonctionnelles d'un.e étudiant.e et recommander les mesures d'accommodement académiques appropriées ;
- Au besoin, assurer le suivi auprès des membres du personnel du Collège directement impliqués dans la réussite de l'étudiant.e;
- Préparer et animer des ateliers de prévention et de sensibilisation sur divers thèmes liés à la santé mentale en contexte postsecondaire;
- Intervenir en situation de crise incluant l'évaluation des risques suicidaires et l'évaluation des risques de violence en relation intime;
- Contribuer au développement, au rayonnement et à l'amélioration continue du programme.

Elle contribue au bon fonctionnement des programmes cliniques, notamment en :

- Participant aux rencontres cliniques dans le cadre d'étude de cas au sein d'une équipe interdisciplinaire ;
- Participant à des supervisions cliniques récurrentes ;
- Contribuant au développement de trousse d'intervention ou de groupe thérapeutique ;
- Participant aux comités pertinents et au besoin au sein de la communauté de pratique du CAP ;
- Participant à des formations de développement professionnel pertinentes à la clientèle et aux besoins du programme ;
- Tenant à jour les dossiers cliniques selon les politiques et les procédures du CAP ainsi qu'à la hauteur des attentes de l'ordre professionnel concerné ;
- Préparant et offrant des exposés à l'occasion de conférences, ateliers et colloques ;
- Fournissant au besoin des services d'information publique en lien avec le mandat du programme ;
- Appuyant et supervisant des stagiaires, s'il y a lieu ;
- En participation à l'élaboration et la mise en œuvre de l'évaluation des programmes et des services, s'il y a lieu ;
- Participant à des projets de recherche, s'il y a lieu.



Exigences

- Détenir une maîtrise en travail social ou dans un domaine connexe jugé pertinent (p.ex., psychoéducation, psychologie du counseling)
- Être membre en règle d'un ordre professionnel reconnu en Ontario autorisant et encadrant la pratique de la psychothérapie ;
- Posséder au moins 2 ans d'expérience pertinente en intervention auprès d'adolescents ou de jeunes adultes en âge de transition et présentant des problématiques de santé mentale ou des limitations fonctionnelles, ou autre expérience jugée pertinente.
- Expérience en intervention brève basée sur des meilleures pratiques sera considérée un atout;
- Avoir une connaissance approfondie des troubles d'apprentissages, des besoins des nouveaux arrivants et de l'impact des traumatismes;
- Pouvoir travailler efficacement au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Connaissance de l'approche CAPA (Approche de CHOIX et de Partenariat) sera considérée un atout;
- Travailler en collaboration étroite avec les différents partenaires de la communauté ;
- Sens de la rigueur, autonomie et souci d'amélioration continue dans sa pratique ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite ;
- Excellentes habiletés de communication orale et écrite ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Être en mesure de travailler selon un horaire variable du lundi au vendredi, incluant en soirée jusqu'à 18h00.

Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée devra soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de 6 mois ;
- La personne candidate sélectionnée doit être légalement admissible à travailler au Canada
- En raison des besoins opérationnels et des formations obligatoires, les vacances estivales sont autorisées jusqu'à la mi-août et selon d'autres périodes en lien avec le calendrier scolaire.

Rémunération

Le salaire est fixé selon l'échelle salariale des conditions de travail de la convention collective en vigueur.



Pour postuler

Veillez nous envoyer votre CV (en français) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard 26 janvier 2025 à 23h59, au Service des ressources humaines par courriel : emplois@centrelecap.ca

Noter que les candidatures seront reçues jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Équité en matière d'emploi

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel à gestionrh@centrelecap.ca dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. Le Centre d'appui et de prévention (Le CAP), étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.

Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les candidats sélectionnés pour un processus de sélection.